



Faire Arbeitsbedingungen am Bau schaffen, Urlaubsansprüche und Altersvorsorge für 1,8 Mio. Menschen sichern: SO gut KANN das nur SOKA-BAU! Als Partner für Service und Vorsorge in der Bauwirtschaft stehen wir für eine sinnstiftende und wirtschaftlich stabile Arbeitswelt, die sich beständig weiterentwickelt. In einem offenen, fairen Miteinander begleiten Sie uns hier Schritt für Schritt auf dem Weg in die digitale Zukunft – und erleben Wertschätzung vom ersten Tag an.

Sie besitzen nicht nur sichere juristische Kenntnisse, sondern haben Ihre Expertise schon einige Jahre im Personalbereich unter Beweis gestellt? Und Sie suchen eine abwechslungsreiche Aufgabe, die mit zahlreichen internen und externen Kontakten verbunden ist? Dann finden Sie Ihren Weg ins HR Service Office der Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft und unterstützen Sie uns baldmöglichst in Vollzeit am Standort Wiesbaden als

HR Referent:in (m/w/d) Arbeits- und Sozialrecht

SO bringen Sie sich ein:

- **Vertrauensvolle Rechtsberatung:** In Ihrer vielseitigen Rolle stellen Sie eine fundierte und effiziente rechtliche Betreuung unserer operativen Einheiten, Zentralfunktionen und Geschäftspartner sicher und gestalten aktiv rechtssichere Lösungen im HR-Umfeld mit – von Vertragsfragen bis hin zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM).
- **Fachkundige Ansprechperson im HR-Team:** Sie beraten die Kolleg:innen aus den Bereichen Personal Services und Talent Management bei arbeits- und sozialrechtlichen Fragen, entwickeln praxisnahe Handlungsempfehlungen und bringen Ihre juristische Expertise in Entscheidungsprozesse ein.
- **Verträge und Grundsatzfragen:** Sie begleiten interne Kunden bei vertragsrechtlichen Themen, entwickeln passgenaue Lösungen und bearbeiten anspruchsvolle Themen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts mit dem Blick fürs Wesentliche.

- **Recht gestalten statt nur prüfen:** Im Detail entwickeln Sie Betriebsvereinbarungen, Richtlinien und Tarifverträge, bereiten Entscheidungsvorlagen auf und vermitteln komplexe Regelungen verständlich an die jeweiligen Zielgruppen.
- **Konstruktiver Dialog mit Interessenvertretungen:** Sie bringen Ihre juristische Perspektive aktiv in Verhandlungen mit den Arbeitnehmervertretungen ein und gestalten gemeinsam tragfähige Lösungen – immer mit dem Ziel einer gesunden und fairen Unternehmenskultur.
- **Prozessführung mit Verantwortung:** Nicht zuletzt vertreten Sie SOKA-BAU in arbeitsrechtlichen Verfahren vor Gericht, übernehmen die strategische Prozessführung und engagieren sich in internen Gremien wie den Arbeitskreisen Sucht und Konflikte.

SO starten Sie bei uns durch:

- **Abgeschlossenes Studium** der Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht oder BWL mit Schwerpunkt Arbeitsrecht
- **Mehrjährige (5+) Berufserfahrung**, davon mindestens drei Jahre im Personalwesen
- **Sehr gutes juristisches Know-how**, vor allem im Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- **Praxisbewährtes Wissen** – sowohl in der konzeptionellen Arbeit als auch in der Anwendung der entsprechenden IT-Systeme und komplexer arbeitsrechtlicher Prüfungen
- **Eine emotional stabile, durchsetzungsfähige Persönlichkeit**, die Konflikte eloquent, entscheidungssicher und kundenorientiert löst

SO viel ist für Sie unter anderem drin:

- **Angemessen verdienen** – mit 13 Monatsgehältern plus Urlaubsgeld und einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge
- **Die Balance halten** – mit 30 Tagen Urlaub, flexiblen Arbeitszeitmodellen mit Vertrauensarbeitszeit, Mobile Working, Betriebs-Kita und Eltern-Kind-Büro (am Standort Wiesbaden)
- **Vorwärtkommen** – mit systematischen Weiterentwicklungsprogrammen
- **Fit bleiben** – mit unserem Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- **(Noch mehr) Gutes tun** – Mitarbeitendenaktivitäten zum Schutz und Erhalt von Artenvielfalt und Biodiversität; mit sozialen Projekten, Freistellung für Ehrenämter
- **Mobilität leben** – mit Jobticket, Dienstfahrrädern und Elektro-Poolfahrzeugen

SO ein gutes Angebot KAnn man nicht überall finden?

Das sehen wir genauso – und freuen uns auf Ihre Bewerbung! Senden Sie uns bitte Ihren Lebenslauf und Ihre Unterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins über unser Online-Formular – wir sind gespannt darauf, Sie kennenzulernen!

Sie haben Fragen?

Die beantworten wir Ihnen gerne! Melden Sie sich einfach telefonisch unter: 0611 707-1172

Hier sind Sie schnell im Bilde: www.sokabaukarriere.de

Übrigens: SOKA-BAU schreibt Diversität groß. Unser wichtigstes Auswahlkriterium: Mensch und menschlich sein. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich willkommen.

SOKA-BAU, Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
HR Service Office, Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden

Nutzen Sie für Ihre Bewerbung unser **Online-Formular**.



Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den datenschutzrechtlichen Bestimmungen (DS-GVO u. a.).

Nähere Informationen hierzu finden Sie unter www.soka-bau.de.

